

Andrea Moretti

Portfolio **Facilitazione**

Premessa.

Le tecniche di facilitazione permettono a qualsiasi gruppo di lavorare su un obiettivo in un tempo dato. Hanno tutte una elevata efficacia ed efficienza è per questo che le pratico con passione, sono l'ambiente di riferimento di tutte le mie esperienze di formazione e consulenza. Mi consentono di attivare i team su obiettivi didattici o operativi, alzano drammaticamente la qualità del lavoro prodotto e rappresentano per tutti i partecipanti una vera palestra di leadership.

Le tecniche che utilizzo

Ho ricevuto un imprinting determinante tra il 1999 e il 2000 quando la moderatrice austriaca Gabriele Koessler, in una serie di seminari organizzati per i docenti di Controller Akademie Italia, mi ha trasmesso il "pacchetto" delle tecniche e la filosofia alla base dell'approccio tedesco alla moderazione visiva (Michèle Neuland). Rapidamente sono diventati il tessuto connettivo di tutte le attività che ho gestito nel campo della formazione, nella mia attività aziendale e nei progetti di consulenza.

Una inesauribile voglia di scoprire sempre di più in questo campo mi ha portato ad approfondire e sperimentare le tecniche della visualizzazione in senso lato (Edward Tufte), della visualizzazione quantitativa (Stephen Few), visual thinking (David Sibbet), mind mapping ed altre.

Nel campo delle tecniche di lavoro di gruppo nel 2003 ho iniziato a praticare l'Open Space Technology, tecnica che ho approfondito beneficiando anche della conoscenza personale del suo scopritore Harrison Owen. E' in assoluto la più spettacolare ed inventiva tecnica di lavoro di gruppo che io conosca. Permette a gruppi anche grandissimi (oltre 2000 partecipanti) di lavorare e creare insieme, nello stesso luogo, in un tempo a volte molto breve.

Esempi di eventi che ho realizzato

Virtualmente non ci sono limiti al potenziale che un gruppo di lavoro può esprimere. Questi che seguono sono solo alcuni esempi di eventi già realizzati con successo, ma è nella natura di questo mestiere pensare che il prossimo evento sarà ancora migliore !

ISTAO Orienta

Promotore: ISTAO (Istituto Adriano Olivetti) Ancona

Obiettivi: lavorare sul tema "Cosa dobbiamo imparare per realizzarci nel mondo del lavoro".

Partecipanti: variabili a seconda delle edizioni da 30 a 60 giovani laureati interessati ai corsi di master ISTAO, invitati con esperienza provenienti dal mondo delle imprese.

Modus: Open Space > Technology

Durata: 4 ore

Descrizione:

I giovani partecipanti in totale autonomia propongono sessioni di lavoro sul tema principale "Cosa dobbiamo imparare per realizzarci nel mondo del lavoro". Si preparano da 5 a 8 sessioni di lavoro parallele su due fasce orarie. Chi propone un tema di lavoro redige un report, alla fine dell'evento i report vengono raccolti e distribuiti a tutti i partecipanti insieme ai riferimenti e-mail etc. L'evento ha avuto ormai decine di edizioni e si tiene due/tre volte l'anno in corrispondenza dell'apertura delle iscrizioni ai master ISTAO.



FormAzione Open Day

gennaio 2012

Promotore: Banca Marche - Servizio Personale sede direzionale Jesi

Obiettivi: raccogliere temi, idee, bisogni per progettare la nuova offerta formativa per il personale di Banca Marche.

Partecipanti: 80 funzionari e titolari provenienti da oltre 70 delle sedi di Banca Marche

Modus: Open Space Technology

Durata: 8 ore

Descrizione:

I partecipanti in totale autonomia hanno proposto sessioni (10) di lavoro dapprima sul tema "Quali nuovi temi gestionali e quali sfide ci troviamo ad affrontare insieme ai nostri colleghi" e poi (18) su una seconda iterazione: "Cosa dobbiamo imparare per competere insieme in queste sfide?". Alla fine della prima sessione i report prodotti sono stati affissi in una gallery che i partecipanti hanno visionato durante il pranzo. Alla fine della giornata sono state prodotte oltre 60 pagine di report. Il servizio formazione, oltre a partecipare all'evento ha studiato il materiale che poi è stato la base di una sessione di follow up in un team ristretto da me facilitato.

ISTAO Alumni Project Day

marzo 2010

Promotore: ISTAO (Istituto Adriano Olivetti) Ancona

Obiettivi: permettere agli alumni ISTAO di incontrarsi per lavorare sui propri progetti professionali.

Partecipanti: 76 alumni ISTAO provenienti dal network delle oltre 1.800 persone che hanno frequentato il corso ISTAO a partire dal 1967.

Modus: Open Space Technology

Durata: 8 ore

Descrizione:

I partecipanti in totale autonomia hanno proposto 30 sessioni di lavoro aventi ad oggetto un proprio progetto professionale. I temi proposti sono stati i più vari ed inaspettati ed i risultati del lavoro hanno entusiasmato sia coloro che hanno proposto le sessioni di lavoro, sia coloro i quali hanno semplicemente partecipato. L'evento ha offerto inoltre ai partecipanti una opportunità unica per incontrare vecchi compagni di corso e fare nuove conoscenze, accomunate dall'identità e dallo spirito che hanno ispirato chi ha frequentato l'ISTAO.

GUL - Giovani Università Lavoro – 2011

ottobre 2011

Promotore: ufficio orientamento dell'Università di Camerino

Obiettivi: raccogliere consigli per giovani laureati e laureandi su come orientarsi nel mondo del lavoro

Partecipanti: 8 ospiti provenienti dal mondo imprenditoriale e del recruitment + 800 giovani laureati/laureandi

Modus: percorso ad hoc

Durata: 2,5 ore

Descrizione:

<http://morettimateriali.wordpress.com/unicam/>

